



Umfrage Dezember 2022

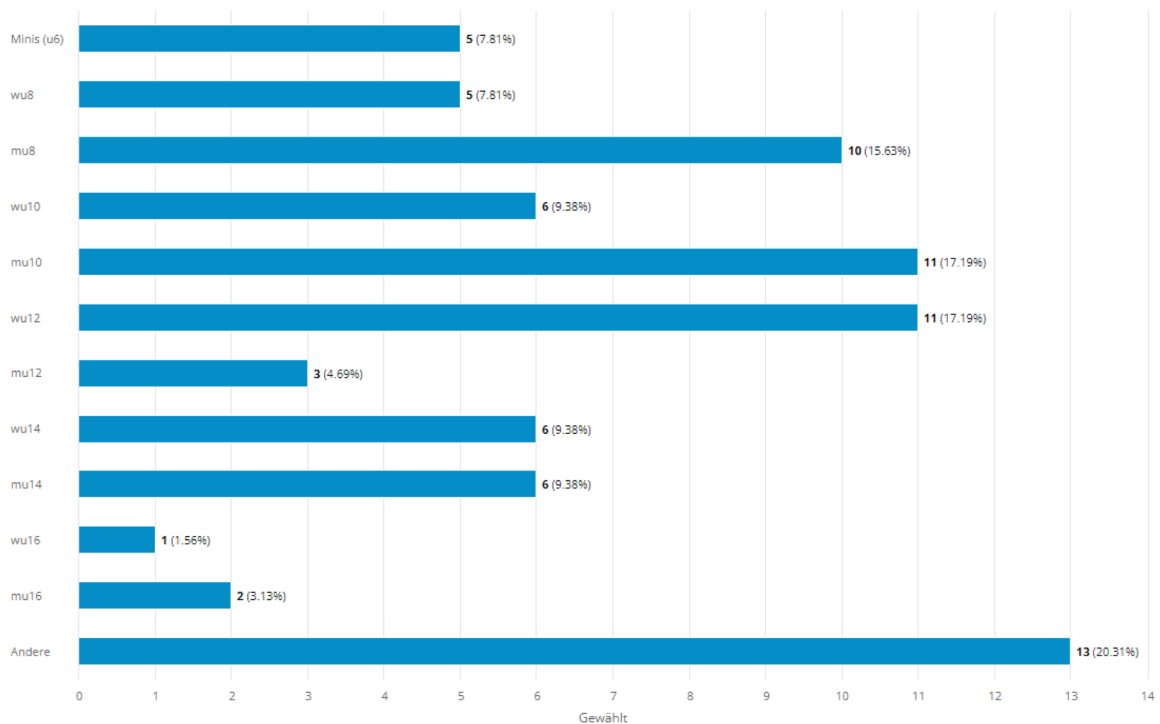
- Ergebnisse -

Vielen Dank für die Teilnahme an der HCS-Umfrage, die gegen Ende des vergangenen Jahres stattgefunden hat.

Nachfolgend findet ihr die Umfrageergebnisse sowie die Handlungspunkte, die wir aufgreifen.

1) Welchen Mannschaften gehören Sie an?

Anzahl Antworten: 64

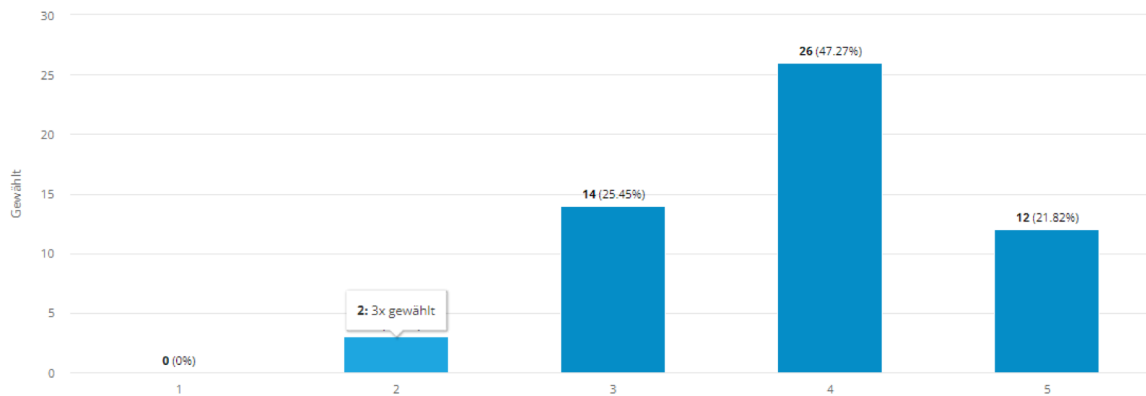


"Andere" Text Antworten:

Damen	Damen
Elternteil	Damen
Damen	Damen
damen	U18 und Damen
Damen	Damen
Damen	damen
	Damen

2) Wie zufrieden sind Sie mit Ihrem HC Speyer?

Anzahl Antworten: 55



3) An welchen Themen sollten wir im neuen Jahr verstärkt arbeiten?

Anzahl Antworten: 64

Rang	Werte	Rangverteilung	Punkte	Wertungen
1.	Infrastruktur (Umbau Clubhaus, Erweiterung Kabinen, Verbesserung der Verweilmöglichkeit)		181	59
2.	Verbesserung der sportlichen Ausbildung (Fördertraining, Trainerakquise, Athletiktraining)		169	51
3.	Erweiterung des Betreuungsangebots (z.B. Camps, Ferienbetreuung, Freizeiten)		141	56
4.	Erweiterung des vereinsinternen Veranstaltungsangebots (Feste, Workshops, Events)		131	50
5.	Mehr Informationen (Website, Newsletter, Slack)		102	48

Niedrigste Höchste

Kommentar:

Infrastruktur – Wir hatten im vergangenen November einen Termin beim Bauamt, bei dem wir für folgende Maßnahmen den rechtlichen Rahmen abgestimmt haben:

Kurzfristige Maßnahmen:

- Neuer Grenzzaun nördlich des Naturrasenplatzes. Hierzu ist ein Bauantrag notwendig, den wir etwa Ende Februar einreichen
- Im Zuge des Bauantrags wird uns ein Feld zur Errichtung eines Spielplatzes zugeteilt (siehe [Mein Verein | HC Blau-Weiß Speyer \(hcbw-speyer.de\)](http://Mein Verein | HC Blau-Weiß Speyer (hcbw-speyer.de)))

... weiter auf der nächsten Seite

... Fortsetzung

Infrastruktur

Langfristige Maßnahmen:

- Erweiterung des Clubhauses: sobald wir neue Fläche versiegeln, müssen wir einen Bebauungsplan erstellen und durch den Bauausschuss Stadtrat genehmigen lassen. Bei einer Aufstockung des Gebäudes sind die Abstandsflächen zum Nachbargrundstück zu beachten. Erste Kostenschätzungen im Spätsommer für verschiedene Varianten des Umbaus in Zusammenarbeit mit einer Architektin aus unserem Verein hat jedoch ergeben, dass das am ehesten zu realisierende Szenario eine Aufstockung ist, da keiner weiß, wo die Baukosten noch hinlaufen werden
- Tribüne (Bebauungsplan erforderlich)
- 2. Kunstrasen (Bebauungsplan erforderlich)

Trainerakquise

Bei der Trainerakquise hoffen wir bis Ende Januar auf Entscheidungen und werden darüber berichten. Für uns ist die sportliche Ausbildung derzeit unser Hauptfokus. Die Infrastruktur ist jetzt aber entsprechend weiter oben auf der Prio-Liste.

4) Was würden Sie sich für die nächste Saison vom Verein wünschen?

Anzahl Antworten: 27

Text Antworten:

Jetzt wo Isi uns verlässt einen qualifizierten neuen Damentrainer!

Mehr Trainer für die überfüllten Gruppen.

Klare Struktur, klare Kommunikation.
Slack ist toll; manchmal leider auch durch viele Kommentare/ lange Kommunikationsschleifen etwas unübersichtlich.

Bessere Nutzung des Vereinsgeländes: Beachvolleyballplatz, Tennisplatz säubern (Arbeitseinsatz), Nutzung des Rasenplatzes (Athletiktraining, eventuell Trainingskunstrasenplatz usw.). Die schäbigen Container auf dem Rasen ersetzen.

Dass die Trainer bei den Spieltagen (alle Spiele) anwesend sind.

Mehr Team-events

Eine Verschönerung des aussengeländes (z.B. Spielplatz)

Trainersituation verbessern bzw HCS attraktiver als Verein für Trainer attraktiver machen

Mehr Unterstützung und Anerkennung für die Aktiven. Unsere Jugend sollte einen attraktiven Aktivenbereich zum Vorbild und als Ziel haben.
Weiterbildungsmöglichkeiten für Trainer.
Aktivere Kommunikation über Social Media.
Attraktive z.B. Freizeit-Angebote für die (ältere) Jugend.

... weitere Anmerkungen auf der nächsten Seite

Stärkung u Aufbau auch der anderen Mannschaften, also nicht nur der mu14.
Also durchgehend Kompetente Trainer in allen Jugendmannschaften.

Für jede Mannschaft einen festen Trainer

Ein bis zwei Vorbereitungsturniere wären für die Mädels super
Ein fester Trainer pro Team wäre wichtig, der Ansprechpartner ist und die Fäden in der Hand hält.
Das Extratraining für engagierte Spieler finde ich toll, das stärkt den Zusammenhalt - insbesondere dass nicht nur die Leistungsträger oder ein einzelnes Team zum Zug kommen

Mehr Betreuer/ Trainer. Gute Kommunikation mit ihnen.
Darauf baut alles auf..
Infrastruktur weiter ausbauen,umso mehr Leute verweilen

mehr Unterstützung und Wertschätzung der Trainer. Den Druck aus den jüngeren Altersklassen etwas zurücknehmen.

Bessere Teambildung in den Mannschaft.

Was ich mir allerdings noch mehr wünsche ist größere Elternbeteiligung, allerdings hat das leider der Verein wenig Einfluss darauf.

Eine klarere und möglichst frühe Kommunikation was die Trainerfrage in der nächsten Saison anbelangt. Beispielsweise mU14, Jahrgang 2009. Man weiß nie so recht, wie es in der neuen Saison weitergeht. Das ist gerade für die Jungs eher unbefriedigend.

Mehr Kommunikation

Gute Trainer für alle!!!!
Frage mich, warum ich im Club der 100 bin, der ja auch damit beworben wird, dass von dem Geld Trainer finanziert werden. Davon merke ich nicht so viel.

Dass mehr gemeinsame Pressearbeit entsteht. Vielleicht ein Presse-Chanel in Slack?

Ggf. bessere Einteilung der TrainerInnen (altersgemäß). Manche TrainerInnen sind für die "jüngeren" etwas "schroff.

Mehr Kids in der Mannschaft

-

/

Wunschlos glücklich!

Zu große Gruppen um effizient zu trainieren... besseres durchmischen der Gruppen beim Spiel, nicht immer dieselben Kinder zusammen, so können die schwächeren Spieler von den guten lernen und spielen so auch besser!

Das Thema Jugendschiedsrichter muss mehr in den Fokus rücken.
Das Jugendkonzept sollte an die realen Gegebenheiten (Mannschaftsleistung) angepasst werden.

Besseres Verhältnis Trainer - Kinder = 2.Trainer oder unterstützender Trainer

... Kommentare auf der nächsten Seite

Antworten auf ausgewählte Fragen:

„Ein qualifizierter Damentrainer für die neue Saison“

Bei den Damen ist ein wirklich tolles Team mit Potenzial herangewachsen. Wir wollen euch geben, was ihr euch wünscht und haben bereits eine Lösung in der Hinterhand, über die wir euch bald informieren werden.

„Mehr Trainer für die überfüllten Gruppen“

Das erste Ziel ist, für jede Mannschaft einen Trainer zu haben. Bezüglich der überfüllten Trainingsgruppen haben wir keine unmittelbare Lösung. Leider gibt unser derzeitiger Etat es nicht her, die Anzahl der Trainer zu vergrößern. Wir können unsere Jugendlichen nur weiterhin ermutigen, sich als Co-Trainer zu engagieren (für 5 Euro pro Trainingseinheit) und vielleicht sogar mal einen Trainerschein zu machen. 5 Euro sind auf den ersten Blick kein großer finanzieller Anreiz, aber wir versuchen noch attraktiver gegenüber den üblichen Minijobs zu werden.

„Klare Struktur, Klare Kommunikation“

- Bezüglich der Vereinsstruktur haben wir mit der Präsentation auf [Mein Verein | HC Blau-Weiß Speyer \(hcbw-speyer.de\)](http://MeinVerein|HCBlau-WeißSpeyer(hcbw-speyer.de)) versucht die Struktur transparenter zu machen
- Die Jugend-/Sportstruktur befindet sich im Download-Bereich auf der Homepage
- Die letzten Vorstandsprotokolle sind stets auf der Website einsehbar. Jedes Mitglied ist herzlich eingeladen, bei einer Vorstandssitzung dabei zu sein. Ein Einstieg wäre beispielsweise auch ein konkretes Thema, das aus einem Ressort heraus mit dem Vorstand besprochen wird. Hierzu findet jede zweite Vorstandssitzung im erweiterten Kreis mit den Ressortleitern statt.
- Auch wenn Slack nicht jedermann begeistert, ist es aktuell das Tool, mit dem wir zeitnah alle aktiven Mitglieder erreichen können. Auch die Herren und Elternhockeyer dürfen Slack beitreten, die Channels sind schnell angelegt. Darüber hinaus versuchen wir, über Newsletter, Berichte auf der Website und Posts auf Facebook und Instagram viele Informationen zu teilen.

„Mehr Teamevents“

Auch ein Thema, das uns sehr am Herzen liegt. Wir könnten allerdings noch ein Team gebrauchen, das gute Ideen hat und die Organisation in die Hand nimmt.

Mannschaftsintern sollte das Trainer-Betreuer-Gespann für Abwechslung, Saisonabschluss, Vorbereitungsturniere etc. sorgen.

„Mehr Wertschätzung für die Aktiven, um für die Jugend attraktiver zu sein“

Absolut richtig, die Bindung zwischen Jugend und Aktiven hat in den letzten Jahren, zumindest was den Herrenbereich anbetrifft, abgenommen. Bei den Damen haben wir aktuell vier Spielerinnen, die aktiv Mannschaften trainieren. Bei den Herren leider keinen. Wir wollen versuchen bei den großen Events aus dem Veranstaltungskalender sowie den Camps verstärkt unsere Aktiven einzubinden, sodass auch die Kinder wieder öfter zu den Spielen der Aktiven kommen.

... weiter auf der nächsten Seite

„Frage mich, warum ich im „Club der 100“ bin“

Das ist auch Teil der neuen Transparenz: Wir wollen bei der Saisonöffnung und der Mitgliederversammlung verstärkt darauf eingehen, was mit den verfügbaren Mitteln realisiert wird. Nur soviel: Jeder Euro hilft! Der Club der 100 ist ein wichtiger Pfeiler unserer Finanzierung und wir werden in diesem Jahr nochmal die Werbetrommel rühren, sodass hoffentlich noch mehr Mitglieder oder auch Nicht-Mitglieder dem „Club der 100“ beitreten.

„Mehr gemeinsame Pressearbeit.. vllt ein Presse-Channel“

Wir haben es zwar nicht Presse-Channel genannt, aber wir haben das Ressort „Kommunikation“ gegründet, in dem es genau um diese Thematik gehen soll. Interessierte können sich einfach bei Vanessa Hiljegerdes oder Niklas Schmitt via Slack melden und mitmachen (gerne auch über Anmeldung auf [Mein Verein | HC Blau-Weiß Speyer \(hcbw-speyer.de\)](https://www.meinverein.de)). Patricia Merkel betreut Facebook und Instagram und wünscht sich ebenso ein Team, um den modernen Anforderungen besser gerecht zu werden.

„Mehr Kids in der Mannschaft“

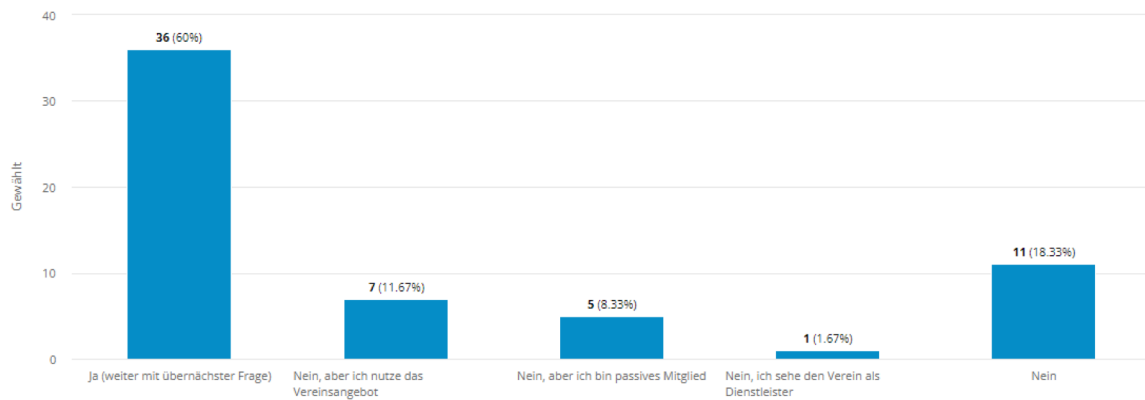
Neben den schon traditionellen Schnuppertrainings in Halle und Feld, werden wir hoffentlich in diesem Jahr auch unseren Besuch im Bademaxx realisieren können sowie noch mehr Schul- und Kindergartenkooperationen starten können – aber auch hier: „Freiwillige vor“, Mithelfer sind gefragt!

„Mehr Elternbeteiligung“

In manchen Mannschaften ist sie gut, in anderen Mannschaften weniger. In den Mannschaften, in denen es gut läuft, kann man sagen, dass der „Mannschaftsfunke auf die Eltern überggesprungen“ ist. Gemeinsame Erlebnisse schweißen zusammen – wir können nur dazu ermutigen, mitzumachen. Bleibt mal ein paar Minuten zum Trainingsbeginn oder kommt ein paar Minuten früher zum Abholen, Zuschauen und ins Gespräch kommen. Auch die Mithilfe an Spieltagen (Fahrdienste, Wirtschaftsdienste) sind durchaus gesellig. Wenn sich die Aufgaben auf viele Schultern verteilen, macht es auch gleich ein wenig mehr Spaß!

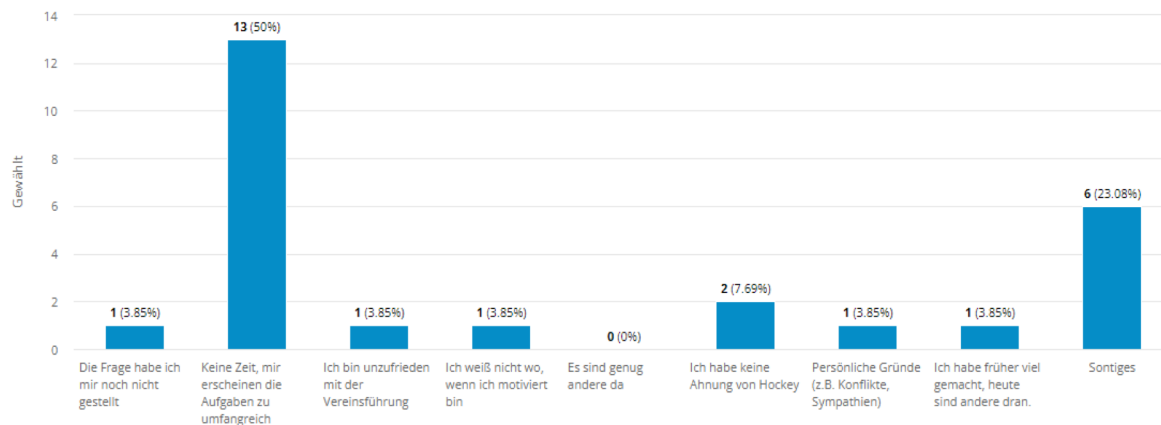
5) Engagieren Sie sich ehrenamtlich in unserem Verein?

Anzahl Antworten: 60



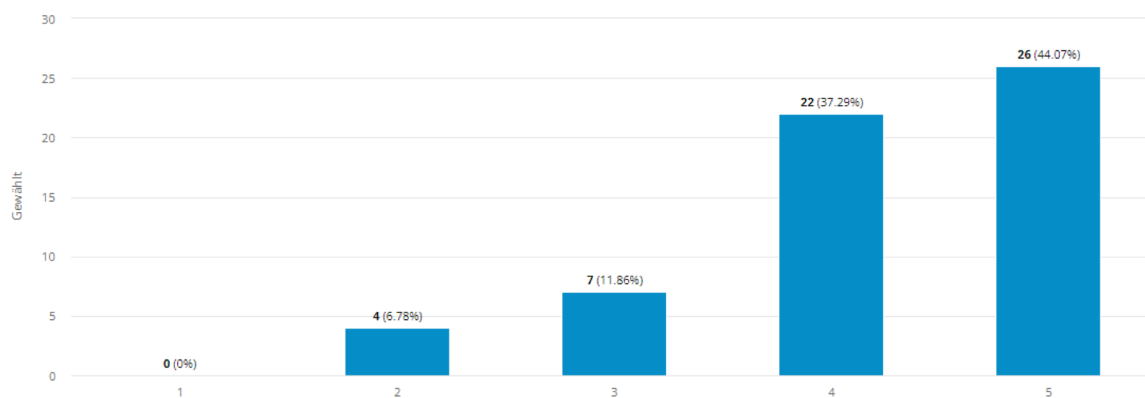
6) Warum engagieren Sie sich nicht ehrenamtlich im Verein?

Anzahl Antworten: 26



7) Wie übersichtlich finden Sie den Aufbau der Homepage?

Anzahl Antworten: 59



8) Wie erhalten Sie am liebsten Informationen vom Verein?

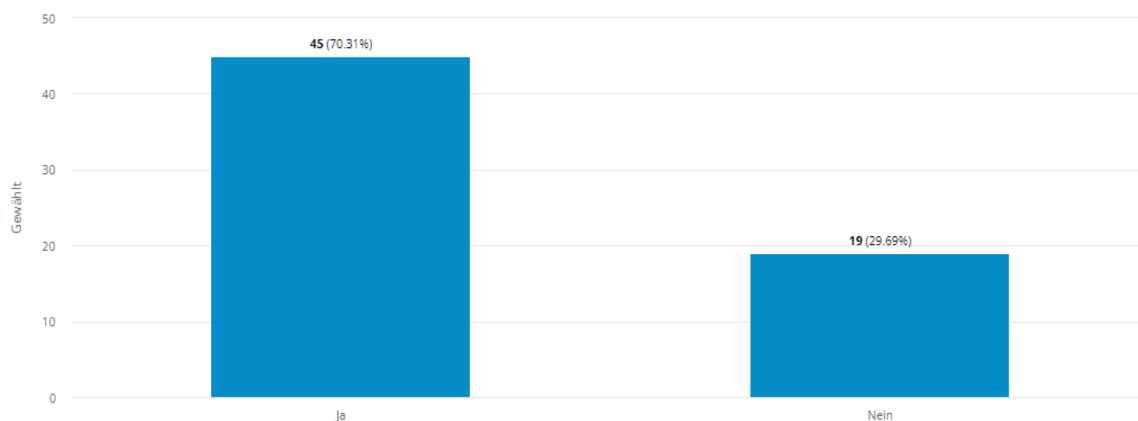
Anzahl Antworten: 64

Rang	Werte	Rangverteilung	Punkte	Wertungen
1.	Slack		245	59
2.	E-Mail		184	53
3.	Newsletter		170	52
4.	Homepage		166	51
5.	WhatsApp		139	44
6.	Brief		81	50

Niedrigste Höchste

9) Haben Sie gewusst, dass auf der Homepage unter „Mein Verein“ konkrete Projekte zu finden sind, die wir gerne umsetzen wollen und für die wir projektgebundene Unterstützung suchen?

Anzahl Antworten: 64



10) Haben Sie gewusst, dass Sie unter „Mein Verein“ eigene Projekte über ein einfaches Online-Formular einbringen können?

Anzahl Antworten: 64

